

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績 ~、)

() 労働時間					
前年度(令和7年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	27,843	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,101	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.5	時間
() 生産活動					
会計期間(4月~3月)					
前々々年度(令和5年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	6,141,313	円	利用者に支払った賃金総額	22,016,041	円
			収支	15,874,728	円
前々年度(令和6年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	30,500,124	円	利用者に支払った賃金総額	30,066,372	円
			収支	433,752	円
前年度(令和7年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	10,459,138	円	利用者に支払った賃金総額	30,590,910	円
			収支	20,131,772	円
() 多様な働き方					
前年度(7年度)における取組(全体表「()多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)					
免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		利用者を職員として登用する制度		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>		利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
フレックスタイム制に係る労働条件		短時間勤務に係る労働条件		時差出勤制度に係る労働条件	
フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		傷病休暇等の取得に関する事項			
有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
() 支援力向上					
前年度(7年度)における取組(全体表「()支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)					
研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		研修、学会等又は学会誌等において発表		視察・実習の実施又は受け入れ	
研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>		先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/>		研修、学会等名 松本地区協力雇用主会		もしくは、他の事業者の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
研修名 味方学(全7回実施)		実施日 3月18日		先進的事業者名	
研修講師 鈴木優子		学会誌等名 就業実績報告会(障害者雇用)		実施日/参加者数 月 日 人	
実施日・受講者数 10月17日 8人		掲載日 月 日		他の事業者名 放課後等デイサービス サニー	
		発表テーマ 障害者雇用の実態		実施日/参加者数 3月17日 1人	
販路拡大の商談会等への参加		職員の人事評価制度		ピアサポーターの配置	
販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/>		職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/>		ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/>	
商談会等名 農福連携シンポジウム		当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/>		当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input checked="" type="checkbox"/>	
主催者名 一般社団法人クロソオーバー		人事評価制度の制定日 年 月 日		配置期間 9月11日~3月31日	
日時 1月27日		人事評価制度の対象職員数 名		就業時間 9:20~16:20	
内容 会場内のブースで販売会に参加		うち昇給・昇格を行った者 名		職務内容 職業指導およびピアサポート活動	
		当該人事評価制度の周知方法			
第三者評価		国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
評価を受けた日 月 日		認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
() 経営改善計画					
指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。